



# МАГНИИЕВИК



Газета основана в 1946 году

Пятница, 23 июня 2023 г.

№22 (3699)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»



## ЦИТАТА НОМЕРА:

«Последние годы «СаМоЗванцы» немного притихли. Некоторые лидеры отошли от дел, сказались и ковидные ограничения... Сейчас поднимается новая волна молодёжного движения в связи с переходом в Росатом. И речь идёт о создании общезаводской организации,

которая возьмёт на себя несколько разных направлений работы с молодыми людьми. И это очень здорово!».

**Сергей БАШУРОВ,**  
цех № 16 (седьмая полоса)

## Дню металлурга посвящается



**Денис Корнилов, дробильщик цеха № 1, один из тех, кто будет награждён Почётной грамотой накануне нашего профессионального праздника: молодой металлург стал бронзовым призёром в профессиональном состязании специалистов своего участка. Все подробности события, открывшего «эстафету» конкурсов профмастерства этого года, – на третьей полосе.**

## Пульс завода: июнь

Представляем очередной обзор производственных площадок заводских подразделений.

### Цех № 1

Под «знаком» больших профилактических чисток и ревизий оборудования пройдёт последняя декада месяца для коллектива первого – сырьевого – отделения цеха.

Началось всё ещё с прошлой пятницы – 16-го июня, когда в подразделении производилась плановая остановка дымососа вращающихся печей. А буквально на следующий день технологи остановили на профилактическую чистку и печь кипящего слоя.

«Саму эту работу выполняли в субботу и в воскресенье, – рассказал в понедельник утром Д.Е. Сенокосов, старший мастер отделения. – С тем, чтобы уже сегодня, с восьми часов, оперативно передать приведённый в порядок объект в руки наших ремонтных служб – механиков и энергетиков. Ведь им до конца этой недели надо успеть очень много: произвести ревизию газоходов, нагнетателя, элеваторов и всего прочего оборудования печи».

Сегодня, в пятницу, эта большая работа уже позади. Вместе с вышеназванными специалистами в ней, как всегда, приняли участие (по своей части) и механики участка газоочисток.

А с понедельника, 26-го июня, в пятидневный текущий ремонт уйдёт вращающаяся печь № 4.

«Повторится ситуация этой недели, – комментирует Дмитрий Евгеньевич. – В выходные чистим барабан от остатков карналлита. В понедельник сдаём объект в руки ремонтников двадцать шестого цеха и своих, цеховых, под руководством Сергея Сергеевича Цидвинцева».

Ещё одна большая профилактическая чистка оборудования ожидает технологов отделения 28-го июня – в день планового снятия нагрузки.

По плану, своим чередом, дорабатывают производственную программу месяца электролизное и электролитное отделения цеха. При том что в литейке, как мы уже сообщали, из-за возникшей течи ушла в преждевременный ремонт печь непрерывного рафинирования магния (ПНР). Так что выполнять свой план технологам придётся пока на менее производительных печах СМТ. «А нам предстоит достаточно большая работа по наращиванию дополнительной брони», – отметил со стороны исполнителей В.В. Климов, старший мастер участка № 2 заводского РСЦ.

Подходит к концу строительство нового бака разложения на участке гипохлоритных пульп цеха. Уже смонтирована и установлена на бак титановая крышка (то самый заводской «эксклюзив», изготовленный руками умельцев заводского цеха № 20, который мы представляли на наших страницах в начале месяца, – ред.). «Осталось подвести коммуникации, смонтировать площадки обслуживания», – отмечает Ю.В. Соколов, мастер участка газоочистки.

(Окончание на второй полосе)

## Колонка директора

Так называется наша новая рубрика, которая, по согласованию с Русланом Рафкатовичем ДИМУХАМЕДОВЫМ, генеральным директором завода, будет постоянной (не реже одного раза в месяц).

Её темы — текущие производственные дела завода, планы на ближайшее будущее из первых рук, решения, принятые «на днях», и так далее. Сегодня — актуальная информация по интересующим всех направлениям.

«На прошлой неделе мы с **Василием Александровичем Киселёвым**, главным инженером завода, побывали с деловым визитом на предприятии «РУСРЕДМЕТ» в Ленинградской области. Там на опытной установке отрабатываются технологические режимы для нашего производства по разделению коллективного карбоната на индивидуальные оксиды редкоземельных элементов.

Уже в июне будет завершён базовый комплекс работ по технологии. И мы уже начинаем готовиться к созданию облика этого большого производства на нашей территории. Будем принимать основные технические решения, которые как раз определяют, как всё будет выглядеть в действительности.



В целом ходом работ я удовлетворён. На установке сейчас работают наши ребята, преимущественно из седьмого цеха. Они уже сами, своими руками, пробуют «в деле» оборудование, осваивают новый для них технологический процесс. С другой стороны, они изучают для себя химические технологические процессы. То есть совмещают теорию и практику. Ситуация плановая, контролируемая.

Коротко остановлюсь на решении вопроса, который

поднимался на всех моих встречах с магниевиками.

Мы приняли решение о восстановлении нашего Дома спорта. Разработан план по его вводу в строй. В частности, планируем базовый комплекс мероприятий выполнить к четвёртому кварталу, то есть в четвёртом квартале запустить его в работу.

В общем и целом, Дом спорта и сейчас готов к этому. Но сложность заключается в том, что стандарты, предъявляемые сегодня к таким

спортивным учреждениям, очень жёсткие. Мы должны в полном объёме выполнить все обеспечивающие мероприятия. В первую очередь, нам надо наладить противопожарную сигнализацию, навести порядок с отоплением, с водоснабжением, с канализацией, с освещением.

Выполнение всех этих обязательных ремонтов упирается даже не в деньги: нужны дополнительные рабочие руки и материалы.

Но, подчеркну, Дом спорта мы откроем! В первую очередь — для магниевиков. Отдельно будем думать, когда сможем открыть его и для всех соликамцев. Это связано, в том числе, с ещё более высокими требованиями при условии посещения спортивных секций, например, школьниками.

Наш Дом спорта «Металлург» — это, укрупнённо, три блока: само здание; площадь перед ним и открытая спортивная площадка; крытый каток. В неудовлетворительном состоянии только открытая площадка (деревянный настил давно демонтирован). И

мы решаем, что сейчас делать с этой площадкой. Вариантов два: восстановление деревянного настила (с обеспечением его сохранности при неблагоприятных погодных условиях) или установка современного прорезиненного покрытия.

В планах — открытый каток на площади перед Домом спорта.

И, наконец, — крытый хоккейный каток. Мы, конечно, можем просто залить лёд и использовать корт «для себя». А для нормальной работы нужно за лето устранить течи в крыше, а затем наладить отопление в раздевалках, освещение, пожарную сигнализацию... И общий ремонт необходим!

В общем, ситуация такая: в целом у нас в «Металлурге» всё «живое», но необходимы средства и наши руки, чтобы привести его в норму. Самая главная проблема — приведение в нормальное состояние инженерных коммуникаций. Будем её решать обязательно. В зиму мы должны войти и с катком, и с действующим спортивным залом!»

## Пульс завода: июнь

Представляем очередной обзор производственных площадок заводских подразделений (окончание).

### Цех № 4

«Производство идёт по графику, в плановом режиме, — отмечает **В.А. Пузанов**, начальник цеха. — Новая система сжижения номер два, запущенная в строй на нашей станции сжижения с начала этого года, работает очень хорошо, никаких поводов для нареканий не даёт.

В подразделениях цеха только что завершились большие ремонтные работы. На рабочей площадке отделения хлористого кальция специалисты двадцать шестого цеха произвели замену барометрического конденсатора (одного из трёх, находящихся у нас в работе). Эту новую площадку, вступившую в строй в прошлом году (она находится на крыше самого здания), мы представляли совсем недавно — осенью прошлого года. Тогда же меняли и один из конденсаторов. Сейчас по графику подошла пора обновиться следующему.

А внутри самого здания хлоркальция заканчивается работа по замене фильтр-пресса. Большая, связанная с неудобствами исполнения в условиях действующего производства, невозможностью

использовать грузоподъёмные механизмы».

На сегодняшний день бригада слесарей и сварщиков из цеха № 26 под руководством **С.В. Сторожева** свою часть работ уже завершила и сейчас переключилась на ПНР в первом цехе. Пуско-наладку фильтр-пресса производят механики самого четвёртого цеха.

### Цех № 7

Основные производственные заботы подразделения по-прежнему связаны с пусковым объектом месяца — новым лопаритовым хлоратором № 2. На сегодняшний день он отработал уже три недели. «И пока с ним (тьфу-тьфу) никаких проблем, — отмечает **С.Н. Ефремов**, начальник отделения № 1. — Легко запустились, без «сюрпризов» вошли в рабочий режим. Спасибо двадцать шестому цеху: хороший аппарат нам построили!

А с прошлой недели начался демонтаж отслужившего второго хлоратора. Сейчас футеровщики разбирают солевой оросительный фильтр, механики двадцать шестого готовят поле деятельности для них — убирают всё по своей «части». Совсем скоро «гро-

зятся» приступить и к демонтажу системы конденсации. А это значит, что и перед нами, технологами, во всей остроте встаёт важная и очень трудоёмкая задача: чистка её оборудования от камерных хлоридов, осевших за год работы на стенках в виде гарнисажа, и скорейшее (в целях недопущения их окисления) вовлечение начищенных ценных полуфабрикатов в производство».

### Цех № 20

Свой отчёт о текущих делах подразделения **А.П. Забелин**, начальник цеха, построил в несколько необычной форме: сделал главный упор на людях, чьими руками эти заказы выполняются.

«Особо отмечу работу литейного отделения под руководством **Виталия Викторовича Наборщикова**, исполняющего обязанности старшего мастера. Подразделение работает стабильно. С начала года были свои небольшие трудности, но с поставленными задачами коллектив успешно справляется и даже перевыполняет план. На сегодняшний день в отделении трудятся только опытные и проверенные временем асы.



Большой вклад в общее дело вносит и вернувшийся в цех после небольшого перерыва **Леонид Иванович Мельников**, профессионал-универсал. В литейном отделении нет, наверное, такой специальности, которую он бы не освоил!

В любой момент может заменить любого отсутствующего коллегу **Иван Иванович Попов**, старожил нашего цеха, Почётный металлург. Без его знаний и опыта было бы сложно выполнить производственную программу! Всегда можно опереться и на **Сергея Анатольевича Ежова**, незаменимого нашего обрубщика и пескоструйщика.

**Денис Константинович Выгузов**, **Александр Петрович Печенюк**, **Игорь Игоревич Но-**

**вацкий** в цехе работают не так ещё и долго, но уже зарекомендовали себя как отличные специалисты. Надеемся, что они обязательно свяжут свою дальнейшую трудовую деятельность с цехом № 20.

Женская часть коллектива — **Татьяна Яковлевна Соловьёва**, **Светлана Владимировна Кобец**, **Татьяна Борисовна Паршакова**, **Татьяна Анатольевна Захарова**. Их труд может, на первый взгляд, и не виден, но тоже очень важен, ведь работа всего коллектива зависит от личного вклада каждого работника!».

**Елена БАЖЕНОВА.**

На фото автора: комплект изложниц для литейного конвейера цеха № 1, отлитый в литейном отделении цеха № 20

## Задали тон

Сергей Токаев, дробильщик цеха №1, – первый в этом году победитель профессионального конкурса в честь Дня металлурга!



Теоретическая часть конкурса



Наставление перед практическим этапом

До главного нашего праздника – ещё почти целый месяц. А посвящённые ему профессиональные конкурсы в основных цехах завода уже стартовали.

Первыми в среду, четырнадцатого июня, померяться силами вышли дробильщики флюсов хлоркалийевых.

В истории участка подготовки и отгрузки флюсов – одного из самых молодых подразделений нашего старейшего цеха – этот конкурс всего лишь четвёртый. На этот раз держали профессиональный конкурсный экзамен шестеро работников участка: стажисты и начинающие.

«Ровно половина сегодняшних участников – трое из шести – уже имеют соревновательный опыт», – отметил Олег Викторович Петухов, руководитель подразделения.

Начали, как всегда, с письменного задания: вопросы по нюансам технологии, техника безопасности... Всё, как у всех. Десятиминутный перерыв на экипировку – и все дружно проходят на сам производственный участок.

Для демонстрации мастерства дробильщиков члены конкурсной комиссии выбрали конечный передел – отгрузку готовой продукции.

«Подготовка МКРа к работе, потом – сам процесс его заполнения, пробоотбор

и оформление этикетки, упаковка мешка и транспортировка его на склад», – перечисляет операции, которые будут оцениваться конкурсной комиссией, А.О. Михайлов, её председатель, заместитель начальника цеха по производству. В зачёт идут и скорость, и правильность выполнения процесса.

Первым на соревновательную дистанцию вышел Илья Комаров. Процесс ведёт уверенно, профессионально. Его-то действия и становятся ориентиром для остальных участников. И весьма достойным, кстати говоря: после подведения общих результатов конкурса Илья Алексеевич занял почётное второе место. Уступил немного только Сергею Александровичу Токаеву.

Примечательно, что оба опытных дробильщика уже были в призёрах этих праздничных трудовых соревнований в разные годы. А вот теперь выпал шанс померяться силами и друг с другом! Третье место по сумме двух этапов – у Дениса Александровича Корнилова, дебютанта конкурса.

Импровизированный разбор полётов, поздравления призёров и, как говорится, до встречи через год!

«Больше внимания уделяйте теории, – даёт напутствие на будущее А.О. Ми-

хайлов. – Именно она даёт основной шанс вырваться вперёд, возможность набрать максимальные двадцать четыре балла».

В небольшом послеконкурсном интервью Алексей Пантелеев, один из дебютантов этого года, подчеркнул, что в следующий раз именно так и поступит. Потому как своим практическим нынешним выступлением лично он вполне доволен, а вот на выполнение теории «времени немножко не хватило». А вообще, участвовать в конкурсе ему понравилось, и теперь он даже немножко сожалеет о том, что не делал этого раньше (в цехе работает уже четыре года). Так что, выходит, неспроста говорят стажисты, что конкурсы «затягивают»?!

Ну что ж, молодцы дробильщики – задали тон! Есть с кого брать пример и на кого равняться представителям другим массовых заводских профессий.

Конкретно по первому цеху уже однозначно на участие в конкурсе заявили плавильщики участка грануляции, слесари по ремонту электрооборудования и крановщики первого-второго отделений. Остальные цехи – подтягивайтесь! Время у вас ещё есть.

Елена БАЖЕНОВА.  
Фото автора



Илья Комаров



Момент состязания



Алексей Пантелеев и Станислав Михалев



Ещё один конкурсный момент



Сергей Токаев – победитель конкурса профмастерства

## С прицелом на будущее

Заводской отдел кадров принял участие в ярмарке вакансий, которая прошла в технологическом колледже.

Такое мероприятие ежегодно проводится в конце учебного года. На этот раз в нём участвовали больше десяти градообразующих предприятий и крупных компаний Соликамска.

«Мы, в частности, беседовали со студентами СТК, которые получают интересные нас специальности: с будущими электриками, слесарями-ремонтниками,

слесарями-сантехниками, — прокомментировала **О.В. Федотова**, специалист по подбору персонала. — Буквально через несколько недель ребята получат дипломы об окончании колледжа и будут определяться с местом работы.

Мы рассказали им об имеющихся у нас вакансиях. Желая трудоустроиться на Соликамский магниевый завод, но их немного. Дело в

том, что большинство из тех, с кем мы общались, осенью уйдут служить в армию. То есть поработать у нас смогут примерно месяц...

Но мы в таких случаях всегда обращаем внимание на одну немаловажную деталь: если молодой человек устраивается на магниевый завод и потом уходит служить, то за ним сохраняется рабочее место.

Кстати, среди нынешних выпускников есть и знакомые нам ребята — наши «договорники». Так, **Виктор Елишин** получает этим летом диплом по специальности «Монтаж и техническая эксплуатация технического оборудования». Он проходил практику в отцовском, седьмом, цехе и скоро точно устроится на завод на постоянной основе».

А сегодня, 23-го июня, заводской отдел кадров принимает участие уже в другой ярмарке, организованной Центром занятости населения в ЦЗН и ищет работу, может подойти к стойке Соликамского магниевый завода и узнать об актуальных вакансиях.

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА

## Пока – в качестве гостей-наблюдателей

На этой неделе завершился VIII-й Отраслевой чемпионат профессионального мастерства Госкорпорации «Росатом».

AtomSkills — один из наиболее значимых и масштабных корпоративных чемпионатов в Российской Федерации. В этом году он впервые прошёл в международном формате. Среди иностранных участников — представители таких стран как Беларусь, Турция, Бангладеш, Узбекистан, Куба, Боливия.

В соревновательную часть AtomSkills-2023 (чемпионат проходил в Екатеринбурге) вошли сорок компетенций, включая специальную номинацию для студентов ВУЗов «Технологический прорыв: квантовые технологии».

Одним из экспертов в компетенции «Аналитический

контроль» стала **Н.В. Язык**, заместитель начальника цеха № 10 по качеству. Наталья Викторовна только сегодня завершила свою двухнедельную работу на этом конкурсе.

В качестве гостей на чемпионат были приглашены **М.В. Дудина**, заместитель начальника ПКО, **О.В. Брикман**, начальник БООС, и **А.Н. Мельников**, начальник службы ОТиПК. «Всё очень масштабно, грандиозно, красиво! — поделилась впечатлениями Марина Владимировна Дудина. — Участники, болельщики и гости — несколько тысяч человек. Десятки различных площадок. Кроме конкурсных, были и развлекательные, которые проводили юниоры-скиллс.

Что же касается моей профильной компетенции, то я отметила для себя несколько важных моментов. Проектировщики выполняли задание командой из четырёх человек. Каждый отвечал за свою часть (отопление, вентиляция, электрика). В итоге всё объединилось в один большой проект.

Программы, в которых работали конкурсанты, на нашем предприятии практически не используются. Так что для подготовки нашего коллектива к AtomSkills нужны молодые специалисты, нужна новая компьютерная техника и программное обеспечение.

Своим мнением поделилась и Ольга Вадимовна

Брикман, финалистка отборочного тура: «Задания финала по максимуму были приближены к тем, которые мы выполняли на отборочном туре в Москве. Тоже нужно было провести замеры шума, также были сделаны разметки площадки, однотипно оборудованы рабочие места. Но в Екатеринбурге всё намного масштабнее! И немного другие условия. В нашей компетенции «Охрана окружающей среды» за победу боролись двадцать четыре участника. Наш горнорудный дивизион представляли два специалиста.

Были такие задания, которые в повседневной работе мы не делаем. Тематика, ме-

тодики не повторяются. Поэтому специалист, которого мы в будущем будем отправлять на конкурс, должен знать и уметь как можно больше. И предприятия дивизионов усиленно готовят потенциальных участников конкурса профмастерства в течение всего года, а за месяц до его проведения и вовсе освобождают от основной работы!».

В общем, домой магниевики вернулись с чётким пониманием, что же представляет собой финальное состязание и что необходимо предпринять, чтобы достойно подготовиться к конкурсу в следующем году.

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА

## У «трубы» – всегда теплее...

На Соликамский магниевый завод А.М. ФАТЕНКО, мастер по ремонту оборудования цеха № 4, пришёл вслед за старшим братом.

«Выбор при этом был осознанным, — дополняет Александр Михайлович. — До этого попробовал свои силы в нескольких местах, так что было с чем сравнить».

Одно из предыдущих мест его работы — служба судебных приставов города, где, кстати, коллегой был брат — **Михаил Фатенко** (сегодня — старший мастер отделения обжига).

«Перспектив карьерного роста я там не увидел, — продолжил младший Фатенко. — Да и брат, видимо, тоже. Каких-либо привлекательных условий (льготы, ранняя пенсия) на тот момент там не было, поэтому мы оба решили уйти на производство.

Специально с этой целью в две тысячи четырнадцатом году вместе поступили в Сельскохозяйственную академию имени Прянишникова, выбрав специальность «Техносферная безопасность».



Получив диплом, я толком не знал, куда пойти, колебался... Старший брат уже работал на магниевом заводе, в четвёртом цехе, в бригаде слесарей второго отделения, которая обслуживает станцию сжижения и хлорирования известкового молока. Я его подробно расспрашивал — получил «картинку» в деталях. И всё же пошёл на Уралкалий — решил сравнить.

В итоге получилось, что с Михаилом зарплата у нас была

примерно одинаковой. Сетка вредности у него — «круче»: первая, по сравнению с моей второй (работал я машинистом насосных установок на третьем руднике). Да ещё и пятидневная рабочая неделя, как у «белого человека», в то время как я ходил по двенадцать часов «два на два». В общем, хватило меня на полгода.

В девятнадцатом году я перешёл сюда, на магниевый. И попал в тот же коллектив, где

поначалу работал Михаил (он в то время уже в отделении обжига за механика ходил). А ещё через полтора года мы стали работать вместе.

А тут старший мастер этого отделения уволился. **Владимир Александрович Пузанов**, начальник цеха, предложил мне должность механика (то есть место Михаила), а брату — эту вакансию. Так, практически одновременно, мы и взяли под своё руководство обжиг. Конечно, мне повезло, что рядом был Михаил: он уже знал оборудование отделения. Было и есть к кому обратиться за помощью, посоветоваться. Да и решать производственные задачи тем, кто понимает друг друга с одного взгляда, намного легче!

Дельный в ремонтной службе и бригадир — **Владимир Николаевич Зибзеев** (сегодня он на заслуженном отдыхе — прим.ред.). У этого старожилы всегда находится ответ на любой мой вопрос.

Работать с ним в тандеме — одно удовольствие!

В прошлом году мы с братом впервые (каждый в своей должности) прошли через капитальный ремонт обжиговой печи и замену «сердца печи» — газовой горелки. К этому я готовился довольно серьёзно, изучал все чертежи. Оборудование у нас — нестандартное, для меня многое было в новинку. В очередной раз увидел специалистов двадцать шестого цеха, которые выполняли основные ремонтные работы, в деле. Был приятно удивлён их профессионализмом! С такими «подрядчиками» у нас всегда всё будет работать, как часы!

Честно — мне нравится, что у нас в отделении сложились хорошие отношения между всеми. Считаю, только так мы и сможем выполнять производственные планы, решать текущие проблемы!».

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА  
Фото автора

## И наших отметили

**Молодые магниевики – представители молодёжной комиссии профкома СМЗ – награждены благодарственными письмами управления культуры города**

Торжественное мероприятие состоялось на этой неделе, в канун Дня молодёжи. В Доме культуры «Прикамья» активистов градообразующих предприятий, студенческих и добровольческих отрядов приветствовал **Е.Н. Самоуков**, глава города, и **А.В. Чащихина**, руководитель многофункционального молодёжного центра.

За активную жизненную позицию и вклад в развитие

молодёжной политики Соликамского городского округа отмечены **Ольга Ананина** (цех № 10), **Арина Денисенко** (цех № 1) и **Константин Неверов** (цех № 18).

Ребята – участники как заводских, так и городских мероприятий. Константин Неверов – наш заядлый турист, организатор различных цеховых событий. Арина Денисенко хоть и работает на заводе не так давно, но с

молодёжкой СМЗ дружит уже несколько лет: вместе с ребятами участвовала в городских квестах, конкурсах. А Ольга не раз выручала «Са-МоЗванцев» и удивляла своими организаторскими способностями.

Поздравляем ребят и желаем дальнейших творческих успехов!

**Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА.**  
Фото из интернета



## Есть потенциал!

**Рассказываем о молодых магниевиках, которые проявили себя практически с первых дней работы на заводе**

**«Я здесь надолго!»**

Второй месяц в первом цехе работает **Лев Райков**, укладчик-упаковщик склада готовой продукции.

обзавестись новыми друзьями, знакомыми.

По мере поступления продукции из «литейки» мы спокойно делаем своё дело.



«На магниевый давно хотел, честно, – рассказывает он сам. – До этого около года проработал в магазине. То на смену выйти некому, то недостача, то ревизия, то клиентов много, что ни присесть ни на минуту... В общем, не понравилось мне совсем, да и перспектив никаких! Я и решил уйти на производство, чтобы полный соцпакет, зарплата вовремя и, главное, поменьше нервотрепки.

Круто менять свою жизнь мне уже не привыкать. После окончания школы поступил в технологический техникум. На третьем курсе понял, что ошибся в выборе профессии. Бывает и такое! Тогда я забрал документы и перешёл на «заочку»: скоро стану дипломированным строителем.

Вот и на завод пришёл, обдумав все «за и против». В отделе кадров мне быстро подобрали подходящую вакансию. Я подготовил необходимые документы и отправился знакомиться с первым цехом.

Меня приняли в смену мастера **Олега Михайловича Новикова**. Закрепили за складом готовой продукции. Мой коллектив мне нравится. Успел

Вместе! Складываем чушки (я тут впервые магний увидел!) на поддон, упаковываем плёнкой, скрепляем лентой. Подготавливаем, в общем, продукцию первого цеха к отправке покупателю.

Краем глаза заглядываю в литейное отделение. Интересно же узнать, как там другая часть нашей смены металл льёт! Да и мой напарник по складу собирается туда переходить. Вот и я уже подумываю, что закончу заочное обучение, запишусь на заводские курсы и выучусь на литейщика, к примеру. А ещё и парочку смежных профессий освою. Они даже у нас на складе необходимы!

Ещё мне очень понравилось, что меня, новенького, сразу же «втянули» в спортивную жизнь завода. Когда я ещё первый раз пришёл к начальнику отделения с документами на трудоустройство, ко мне подошёл **Дмитрий Евгеньевич Сенокосов**, заводской физорг. Всё выспросил про мои спортивные увлечения. Сам рассказал о соревнованиях, в которых я могу поучаствовать. Я, конечно же, согласился!

В своё время я занимался всем понемногу: баскетбол, лёгкая атлетика, тайский бокс. И здесь, на работе, тоже хотел бы принимать участие в Спартакиаде. В общем, я с Дмитрием Евгеньевичем связь держу. Что мне, молодому, дома делать! Лучше куда-нибудь схожу, в каком-то мероприятии поучаствую.

Ещё при трудоустройстве в заводском профкоме мне тоже сказали, что можно подключиться к жизни молодёжной комиссии. Обещали позвонить...

Короче, много всего впереди!

**«Здесь можно развернуться!»**

По совету своей мамы **Лилиана Масляк**, уборщик цеха № 1, устроилась на магниевый завод.



«Мама здесь уже давно работает, – рассказывает молодая девушка. – В первом отделении – грузчиком-выгрузчиком. Вот и меня поближе к себе позвала.

Я пока ещё никакую профессию не освоила (только школу окончила), поэтому мне особо и неважно было кем, главное – чтобы приняли.

Третий месяц уже здесь. Ещё не так много, но успела освоиться, осмотреться! В центральных бытовых мои напарницы мне очень нравят-

ся. Весёлые они! Практически все примерно такого же возраста, как моя мама, и даже старше. Так что то и дело советы раздают, поучительные истории рассказывают. Ну, чтобы я в уборщицах не засиживалась. Да я и сама планы строю, мечтаю. У меня ещё всё впереди!

Вот, к примеру, на заводе ближайшие пару лет точно работать буду! А может, и больше. Вот, не успела устроиться, а меня уже и туда, и сюда позвали!

В заводскую спортивную жизнь втянули сразу же, в первый месяц. Я заходила с документами к **Денису Александровичу Демченко**, начальнику первого и второго отделений. Там и познакомилась с Дмитрием Евгеньевичем Сенокосовым. Он предста-

вило предложение выступить в составе команды магниеви-ков на городской эстафете. Я же ещё совсем новенький работник, а уже зовут защищать честь всего завода! Круто!

После были и ещё одни городские соревнования – в зачёт Спартакиады трудящихся вчетвером мы бегали шведскую эстафету. И снова в числе соперников – атлеты с других предприятий Соликамска!

Я прямо вовремя пришла, удачно попала на глаза **Дмитрию Евгеньевичу!** Уже чувствую себя чуточку знаменитой.

Теперь и на рабочем месте нужно тоже двигаться вперёд, учиться, развиваться. Подумываю на курсы записаться. На машиниста крана выучиться. Я уже и с «экскурсией» сходила на «электролиз». Там все в сухонках, да ещё и в валенках. В крановщиках – женщины. С высоты на остальных смотрят. Почти что ювелирную работу выполняют. Привлекают, конечно же, доплаты за вредность и другие, связанные с этим, льготы. А что касается условий и жары в цехе, так я пока молодая, справлюсь!

Ещё я обязательно в этом году поступлю на заочное обучение. У меня есть немного времени, чтобы выбрать специальность. Думаю, здесь, в первом, мне посоветуют!

Я хоть и не всё ещё знаю про Соликамский магниевый завод, но мне нравится здесь. Люди – хорошие! Есть мероприятия, в которых можно принять участие. И даже выиграть полезные призы!

Так что не зря я сюда устроилась!».

**Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА.**  
Фото автора

## Двадцать второго июня, ровно в четыре утра...

За три месяца до войны Соликамский магниевый завод стал самостоятельным предприятием.

Недостроенный, только-только встающий на ноги — таким он встретил горькое утро 1941-го года... Так что становление предприятия и рождение-мужание его коллектива пришлось именно на суровые военные годы.

Триста пятьдесят кадровых рабочих ушли на фронт в первые месяцы войны. На их места пришли женщины и подростки.

На заводе создаются комсомольские бригады, которые работают под девизом «В труде — как в бою!». Лучшим из них присваивается звание «Фронтовые».

Из воспоминаний **Дмитрия Фёдоровича Каменских, руководителя первой фронтальной бригады токарей (на фото), самого первого токаря-магниевого:** «Почти у каждого станка стояла подставка под ноги (подростки не доставали до рукоятки станка). Особенно трудно доставались ночные смены. Четырнадцатилетние и пятнадцатилетние мальчишки и девчонки, под монотонное гудение станков, засыпали стоя. Сказывались и постоянное недоедание, и двенадцатичасовой рабочий день.

Мы, мастера, всячески пытались облегчить их труд. Прямо в комнате смены были построены нары. Тех, кто засыпал стоя, уводили от станков, укладывали на эти нары и давали им поспать хотя бы часа полтора».

Из воспоминаний **Владимира Фёдоровича Горшкова (на фото), сироты-детдомовца, комсорга смены В.П. Шешуковой (цех № 5, сейчас — цех № 4):** «Что выдавали в то время? Выдавали карточки на восемьсот граммов хлеба. Ещё в карточках крупа, мясо. Но ни крупы, ни мяса — ничего почти не было. Отovarивали только хлеб, а остальное — как получится.

Что можно — продавали, что можно сменять — меняли.

Хлеб был сырой, чёрный. Его получишь и тут же съешь. А есть-то ещё охота!

В рабочем посёлке жили мы в бараках, там нары двухъярусные. На этих нарах и жили.

Барак разделён на две части. В одной — женщины, с другой стороны — мужчины. Все в одной куче — грязно, шумно.

Потом меня перевели жить в общежитие четырёхэтажное, на посёлок. Там условия



были гораздо лучше: кровати и так далее.

Примерно в сорок третьем году, когда директором был **Фальский**, стали нам

выдавать талоны, спецпитание, дополнительное питание, если хорошо работаешь. Уже всё-таки стало получше.

На фронте погибало много молодых парней. Мы работали как бы и за них тоже. Это уже потом, спустя многие годы, возникло движение: «Работать за себя и за того парня!». Мы тогда, конечно, ничего такого ещё не слышали, но работали именно так: и за себя, и за ушедших на фронт».

Подготовила к печати **Фарида ВАРАКСИНА.**  
Фото из архива редакции

### Историческая справка

В конце 1941-го года на заседании Соликамского горкома партии был поднят вопрос о нереальности планов по росту выпуска магния без экстренных мер по капитальному восстановлению электролизёров и облегчению труда.

После этого горком обратился с соответствующим письмом в Государственный Комитет Обороны. ГКО направил в Соликамск государственную комиссию. Члены комиссии установили реальную производительность завода, которая составила примерно 75 процентов проектной.

Соликамскому магниевому заводу выделили необходимые дефицитные материалы: железо для катодов и кожухов, шамотный кирпич для футеровки, а также суконную спецодежду и по две пары белья электролизникам.

## История одной фотографии

В редакцию этот снимок принёс А.Н. Калабурдин, бывший работник нашего завода.

«**Ф**отografiровали 27-го июня 1943-го года в деревне Ушаковой Соликамского района», — «оповещает» карандашная надпись на обороте. — В первом ряду сидят: **Калабурдины Анна, Зоя, Прасковья, Геннадий.** Стоят: **Георгий, Антонина, Ребизов, Николай, Зина.** Это, пояснил Анатолий Николаевич, его родители и бабушка, двоюродные братья и сёстры, а также друг семьи — военный по фамилии Ребизов в центре второго ряда.

«Этого московского паренька, курсанта танкового училища, которое, как все знают, в войну находилось в нашем заводском Доме культуры, мой отец начал опекать после того, как в том же сорок третьем году, в феврале, его собственного сына (моего старшего брата) **Александра**, наоборот, в столицу забрали, — рассказывает ветеран. — Семнадцати лет, не закончив школы, он ушёл добровольцем на фронт, а перед этим проходил обучение на артиллериста «Катюши», дальноточного ору-



дия. Так две семьи и помогали своим детям: наша — Анатолию здесь, в Соликамске, а та — Александру в Москве. Кстати, меня Анатолием потом в честь него и назвали. Хотя бабушке Прасковье очень уж хотелось Михаилом назвать: по деду — герою балканской войны тринадцатого года». (На свет хозяин снимка появился только через год, в 1944-м).

Ещё один юбилей, связанный со стоящей на снимке датой, связан уже с фронто-

выми событиями. Как большой любитель истории, Анатолий Николаевич «откопал» факт, что как раз в этот день советская авиация одержала внушительную победу в грандиозных воздушных боях над Кубанью.

«А самолёты-то, магний, из которого их детали отливались, откуда? — Резонно заметил ветеран. — Вот и получается, что и Калабурдины тоже сделали кое-что для Победы!»...

Самым главным магниевиком в семье был, конечно, отец. На завод **Николай Михайлович Калабурдин** пришёл в 1938-м. «До этого он в совхозе «Северный» работал, — рассказывает сын. — А сама Ушакова наша в то время ещё деревней считалась, хотя сейчас это, по сути, тоже часть города: улица Островского, что за кинотеатром «Шахтёр». Там до сих пор наша память — старый родительский дом, отцовская лиственница, посаженная в тридцать шестом...

На заводе отец восемь лет отработал в «травилке». Уже после войны, по инвалидности, перешёл на центральный склад: инструментом заправлял, сам же его и ремонтировал, черенки там разные насаживал. Мётлы они вместе с матерью для завода заготавливали: по договору какому-то или ещё как-то. Ходили вместе в «суходольку» (так почему-то назывались низкие места за отворотом на птицефабрику — по березниковской трассе). Она черенки рубила, он их строгал, а бабушку 1870-го

года рождения, свою мать, засаживал эти мётлы вязать. Так весь завод ими и обеспечивали. Труженики все были, конечно, каких поискать. Огородиче какой садили! Как целый луг.

Отец рассказывал, как они в войну-то жили. Часа в три встанут, сначала что-нибудь по хозяйству — на земле подедают, потом уже на производство бегут.

Они же — три брата — тогда все вместе, «артелью», жили. Отцова семья, дяди Егора, самого старшего, и Фёдор с женой (ну, только у них детей и не было). За стол четырнадцать человек обедать садились.

И на заводе нас, Калабурдиных, много было! Один из самых известных — **Иван Егорович**, мой двоюродный брат: много лет отработал ванщиком, на Доске Почёта висел. А жена его, **Анна Ивановна** (в девичестве Ушакова), всю жизнь обмотчицей в электроцехе была»...

Подготовил к печати **Елена БАЖЕНОВА**

## «Перемен, мы ждём перемен...»

Уже второй месяц на Соликамском магниевом заводе проводится социологический опрос молодых магниевиков.

Организован он по инициативе **Р.Р. Димухамедова**, генерального директора завода. Главная его задача — подробнее узнать, каковы профессиональные и общественные интересы, ожидания заводской молодёжи. А мы просто обратились к трём активистам и попросили их накануне Дня молодёжи поразмышлять на молодёжную тему...

**Юлия АНТРОПОВА,**  
цех № 24

Уверена, что молодёжь привлекает производство, которое постоянно развивается. Тем самым и молодые растут профессионально, идут вверх по карьерной лестнице.



Кроме этого, важны стабильность и социальные гарантии. А если плюсом ко всему этому есть крепкая молодёжная организация, где ты можешь разносторонне проявлять себя, то на такое предприятие точно захочется устроиться и работать там долгие годы!

Конечно же, просто выполнять свои обязанности, согласно должностной инструкции, недостаточно. У каждого из нас есть интересы и увлечения помимо работы. И если получается так, что твой работодатель создаёт условия и для их развития, то это очень и очень здорово!

Я на Соликамском магниевом — не первый год. Было время, я активно принимала участие в профсоюзной жизни — в работе молодёжной комиссии. И настолько погрузилась в общественную деятельность, что... «перегорела».

А сколько всего тот состав актива делал! Для детей ежегодно проводили новогодний праздник в лесу, мероприятия ко Дню защиты детей, на «Прощай, зима!», организовывали туристические слёты. Активно участвовали в городских мероприятиях, каждый раз стараясь подтягивать новеньких магниевиков. КВНы, соревнования на Кубок по туризму, «Ночной дозор», много волонтерили...

В рамках рейтинговой программы мы участвовали во всех городских мероприятиях и в каком-то году заняли призовое место. Также работали на уровне Пермского края: не только участвовали, но и сами организовывали сплавы, слёты, делились опытом и наработками с молодёжками ГМПП.

Сейчас администрация завода обратила внимание на молодых специалистов. Чувствуется поддержка «сверху» (чего практически не было у нас) и попытка выстроить внутривзаводскую работу (я об этом мечтала в то время!).

Я не прочь вновь присоединиться к заводским лидерам, но буду делать это осторожно! Пока охотно участвую в туристических слётах, хожу на собрания актива. Выдвигаю свои и поддерживаю идеи «СаМоЗванцев» в организации каких-либо мероприятий.

У ребят много задумок. И нам бы чаще собирать «летучки», да ещё и с представителями администрации, где мы все вместе могли бы строить планы на будущее, корректировать наши действия.

Сейчас активно формируется команда «самых-самых» магниевиков, которая будет развивать молодёжное движение на заводе! Мне приятно быть в их числе.

**Сергей БАШУРОВ,**  
цех № 16

Я состою в молодёжной комиссии профкома несколько лет. Видел, как менялся состав, в том числе и руководители. Вместе с ребятами переживал взлёты и падения.



Последние годы «СаМоЗванцы» немного притихли. Некоторые лидеры отошли от дел, сказались и ковидные ограничения... Сейчас поднимается новая волна молодёжного движения в связи с переходом в Росатом. И речь идёт о создании общезаводской организации, которая возьмёт на себя несколько разных направлений работы

с молодыми людьми. И это очень здорово!

Пусть этот Совет объединит самых креативных, талантливых ребят, которые потянут за собой остальных. Важно, чтобы нас, единомышленников, было много!

Недавний заводской форум показал, что у магниевиков есть потенциал, просто кто-то стесняется, кого-то не звали вовсе, а кое-кому нужен иногда «хороший пинок». И обязательно — настоящий, равнодушный лидер!

Взять даже актуальный на сегодня конкурс молодёжных инициатив. У меня лично есть несколько идей, и я могу изложить их на бумаге, но реализовать их без команды поддержки в любом случае не получится! К счастью, у меня она есть. А если кому-то ещё нужна помощь, то обращайтесь к «СаМоЗванцам», пишите в группу в ВК.

Очень хочу, чтобы магниевики начали принимать участие и в различных форумах. Нам нужно обучаться, смотреть на других, себя показывать! Я уже даже выбрал несколько наиболее подходящих для нас. И могу помочь зарегистрироваться, заполнить данные на сайте Росмолодёжи. В прошлом году сам нуждался в консультации. И получил её, кстати, у специалистов городского молодёжного центра.

А ещё — нам бы место, где мы могли бы собираться, креативить!

Было бы здорово, если бы Дом спорта стал таким центром. Молодые активисты могут на его базе организовывать мероприятия, проводить собрания. Конечно же, и наша Спартакиада должна проводиться там.

Так как я сам увлекаюсь туризмом, то мне бы хотелось, чтобы на базе Дома спорта могли развернуться и туристы. Занятия бы проводились как для взрослых, так и для детей...

И ещё один момент (сам с этим столкнулся, поэтому знаю наверняка). Большинство молодых людей сегодня рады бы, но не могут присоединиться к каким-либо мероприятиям просто потому, что учатся, подрабатывают или занимаются своими детьми. Я, к примеру, когда учился на «вечёрке» в Березниках, просто «выпал» из жизни. После работы сразу едешь на пары, возвращаешься в районе одиннадцати ночи, а в семь утра нужно снова быть на работе... Тут уж, извините, никакая общественная нагрузка не нужна!

Если мы хотим, чтобы наша молодёжь могла реализовать себя не только на рабочем месте, но и в спорте, творчестве, то нужны конкретные меры социальной поддержки. Учёба по направлению от завода, помощь в оформлении ипотеки (чтобы не надрывать себя на двух работах), какие-либо кружки-секции для детей магниевиков со скидкой (чтобы сэкономить семейный бюджет) и так далее.

**Дарья ЦАРЬКОВА,**  
цех № 9

Мне сложно ответить на все вопросы о молодёжных заводских делах, так как я ещё не имею полного представления об этом.



В моём понимании активные молодые работники на любом предприятии должны проявлять себя! Допустим, самые креативные играть в КВН, физически подготовленные — участвовать в наших спортивных состязаниях, равнодушные — волонтерить, а самые умные (изобретатели) — внедрять свои идеи в производство.

А направлять, поддерживать, задавать тон всей молодёжной активности должна администрация завода, руководители на местах. Мне, как новичку, важно знать, где, помимо своего непосредственного рабочего места, я могу себя реализовать. К кому я пойду за такой информацией? В первую очередь, конечно же, спрошу своих коллег, начальника. И хорошо, если они в курсе и готовы всё объяснить, а если нет?..

Мне повезло, что в нашем цехе обо всех мероприятиях и конкурсах знает **Валентина Ковыляева**, мой непосред-

ственный мастер, а по совместительству ещё и председатель цехкома. А если другой человек устроится в бригаду, где нет таких равнодушных людей, как Валентина, к кому он пойдёт?

В собраниях, которые проводит молодёжная комиссия профкома, участвуют до десяти активистов (меня приглашали, и я уже побывала на нескольких). Потихоньку вникаю в план работы, выдвигаю свои идеи. А о том, что же решили на таких встречах, нужно рассказывать остальным. Значит, в каждом подразделении должны проходить отдельные «летучки» или быть информационные листки. А в цехах много хо-

роших ребят, которые, возможно, ждут приглашения или просто не знают, что им делать.

Наш коллектив контролёров продукции цветной металлургии в девятом цехе очень дружный и творческий, поэтому и я в стороне не осталась! Приняла участие в нескольких конкурсах: «Я — молодой магниевик» и ко Дню защиты детей. Обо мне узнали, и Валентина замолвила словечко. Так я и стала одним из представителей от цеха в молодёжной комиссии.

В будущем мне бы очень хотелось, чтобы молодёжка, профком и администрация предлагали больше разных конкурсов для работников. Проводили цеховые, общезаводские мероприятия, концерты, спортивные соревнования.

Я лично помогу, чем смогу!

**Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА.**  
Фото предоставлены  
опрошенными

С юбилеем!

От всей души!

## Будьте счастливы!

В среду, 21-го июня, отметила красивый юбилей С.В. ЕРЁМИНА, контрольный мастер ОТК цеха № 10.

Свою трудовую деятельность на Соликамском магнито-вом заводе Светлана Васильевна начала в 1993-м году, контролёром продукции цветной металлургии отдела технического контроля.

Без отрыва от производства, в 2001-м году она закончила вечернее отделение ПГТУ. Показала себя грамотным, принципиальным работником, стремящимся к новым знаниям, и была назначена на должность контрольного мастера цеха № 7.

За годы работы в совершенстве освоила технологию химико-металлургического производства, умело организует работу контролёров и контроль качества входящего сырья и готовой продукции цеха № 7.



Светлане Васильевне присущи чувство ответственности за порученное дело, требовательность к себе и к окружающим. Она — человек активной жизненной позиции, разносторонний, интересный собеседник, отзывчивая, позитивная.

А ещё она строгая мама, заботливая бабушка, замечательная хозяйка и прекрасный садовод.

Светлана Васильевна, примите самые добрые и искренние пожелания в этот особенный день! Пусть в Вашей жизни происходят только радостные события. Пусть в душе будет ощущение гармонии, лёгкости и радости. Здоровья Вам, сил и энтузиазма!

*Пусть радуют сюрпризы,  
Улыбки и цветы  
И поскорее в жизни  
Исполнятся мечты!  
Пусть каждый день приходит,  
Чтоб счастье подарить,  
И в жизни будет повод  
Всегда счастливой быть!*

ИТР цеха № 10,  
коллектив ОТК

Поздравляем с 50-летием Владимира Владимировича Павлова!

*Пусть бодрость и энергия  
Струятся через край,  
Во всех делах везения,  
Живи, рискуй, мечтай!*

Администрация и цехком № 1



Поздравляем именинников июня: Владимира Николаевича Черепанова, Владимира Петровича Амеличкина, Жанну Васильевну Пантелееву, Сергея Анатольевича Рыковского, Наталью Вячеславовну Ковалёву, Александра Николаевича Мелкозёрнова, Светлану Ивановну Хатмиеву, Дмитрия Александровича Пономарёва, Сергея Алексеевича Долотовских, Александра Сергеевича Ключкина, Александра Николаевича Чернова!

*Пусть в жизни будет много ярких моментов и счастливых дней. Пусть каждое «сегодня» будет в сто раз круче, чем «вчера»!*

Цехком цеха № 7

Поздравляем с днём рождения Марину Вячеславовну Кушнину, Юрия Владимировича Матлина, Валерию Анатольевну Старцеву, Андрея Витальевича Черкасова, Романа Валерьевича Афанасьева, Сергея Александровича Бычкова, Никиту Олеговича Тверитинова!

*Поздравляем с днём рождения!  
Счастья, радости, любви!  
Пусть наполнены везением  
Всегда будут ваши дни!*

Администрация и цехком № 1

## Всего самого доброго!

Вчера, 22-го июня, отметила свой юбилей Т.Е. ТРЕВЕЛЬ, начальник отдела кадров завода!

Свою трудовую деятельность Татьяна Евгеньевна начала на Соликамском магнито-вом заводе в 1994-м году, в цехе № 4, продолжив семейную династию.

В 2004-м году она переводится в отдел кадров. С 2012-го года Татьяна Евгеньевна руководит этой службой.

Наш дружный коллектив — её заслуга! Болея душой за своё дело, она сохранила все хорошие традиции отдела кадров и приумножила их.

К нашему руководителю всегда можно обратиться не только по рабочим, но и по личным вопросам. Татьяна Евгеньевна никогда



не откажет и всегда постарается помочь.

Наш юбиляр была неоднократно награждена благодарственными письмами не только предпри-

ятия, но и города. Она не только прекрасный руководитель, надёжный друг, но и любящая жена, заботливая мама и замечательная бабушка.

Поздравляем нашу Татьяну Евгеньевну с юбилеем! Желаем ей успехов и счастья! Пусть жизнь дарит только приятные моменты.

*Событий ярких, дней неповторимых,  
Удачных дел, слов добрых и красивых,  
Здоровья, радости, хороших новостей  
И тёплых встреч в кругу друзей,  
Успешных начинаний и решений,  
Прекрасных впечатлений и мгновений —  
Всего, что сердце счастьем наполняет,  
Пусть в жизни обязательно хватает!*

Коллектив отдела кадров

Поздравляем с днём рождения Александра Ивановича Шестакова, Константина Ивановича Алкаева, Александра Петровича Жикина, Надежду Александровну Жданкову, Вадима Валерьевича Мясникова, Виктора Анатольевича Мохова!

*Желаем счастья целый ворох,  
Улыбок радостных букет,  
Друзей надёжных и весёлых  
Счастливой жизни целый век!*

Цех № 23

### На старт!

В четверг, 13-го июля, состоится эстафета, посвящённая Дню металлурга. Положение уже разослано по цехам. Предварительные заявки принимает Д. Сенокосов. Регистрация участников в 14.30. Парад участников в 15.00. Сразу после эстафеты — итоги Спартакиады и награждение.

### Поддержим своих!

Молодые работники цеха № 11 Сергей Новиньков, Александр Базуев и Кирилл Кучев примут участие в Чемпионате по закручиванию гаек в рамках молодёжного автофестиваля «Искра».

Мероприятие пройдёт в эту субботу, 24-го июня, в День молодёжи, на Воскресенской площади.

### Начало соревнований в 18.00.

Приходите поболеть и за участников конкурса профессионального мастерства среди водителей в честь Дня молодёжи «АВТО АСС». Он пройдёт в 17.00 на площадке у моста Влюблённых.

Собирайте группы поддержки! Заряжайте наших парней драйвом!

## Фотофакт

## Пост сдал - пост принял!

Этот новенький ПАЗ в начале месяца заступил на службу на смену знакомой магнито-викам жёлтенькой «дежурке».

В день съёмки В.А. Белорусов, начальник участка ремонта автомеханизмов, сопровождал транспорт на дооформление необходимых документов. «Старый списали, он отслужил более шестнадцати лет. А новый в начале месяца вышел в свой первый рейс», — прокомментировал Вячеслав

Александрович. — Теперь в заводском автопарке два пассажирских автобуса на тридцать «сидячих» мест каждый. Для выполнения ежедневных потребностей предприятия вполне достаточно».

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА.  
Фото автора

